

zamestnávanie občanov  
so zdravotným postihnutím  
rok **2015**

Zákon č.5/2004 Z.z, o službách zamestnanosti

## § 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov  
so zdravotným postihnutím

**ods.(1)**

- c) viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím**
- d) ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov musí ich zamestnávať v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov**

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)  
má zamestnávateľ možnosť plniť**

**zamestnávaním**  
občanov so ZPS

**odvodom za neplnenie**  
povinného podielu  
zamestnávania občanov  
so ZPS

**náhradným plnením**  
a to zadávaním zákaziek ...,

**Povinnost' danú v § 63 ods. 1 písm. d)  
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**zamestnáváním  
občanov so ZPS**

Zákon č.5/2004 Z.z, o službách zamestnanosti

## § 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov  
so zdravotným postihnutím

### ods.(2)

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana ... pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, si na účely plnenia povinného podielu zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím započítava, ako keby zamestnával **troch** takých **občanov**.

ods.(3)

Celkový počet zamestnancov je

**priemerný evidenčný počet  
zamestnancov vo fyzických osobách  
za kalendárny rok**

Priemerný evidenčný počet zamestnancov  
fyzický

**aritmetický priemer**  
denných evidenčných počtov  
zamestnancov za sledované obdobie

**bez ohľadu**  
na dĺžku pracovných úväzkov  
zamestnancov  
a odpracovaný čas

Priemerný evidenčný počet zamestnancov  
fyzický

**súčet počtu**

fyzických osôb zamestnancov vo všetkých  
dňoch sledovaného obdobia  
(vrátane dní pracovného pokoja)

**deleno**

**plný počet kalendárnych dní  
príslušného obdobia**

**za dni pracovného pokoja** (soboty, nedele, príp. iné dni  
nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky)  
**sa pri výpočte berie počet fyzických osôb zamestnancov  
z predchádzajúceho pracovného dňa**



Zamestnanec ( viac ako 40 % a menej ako 70% )  
nastúpil 15.mája 2015 na polovičný úväzok.

**PEPZF** za január až apríl = **0**

**PEPZF** za máj :

máj ....  $16 / 31 = 0,516$

**PEPZF** za jún až december = **1**

**PEPZF za rok 2015**

$$0 + 0,516 + (7 \times 1) = 7,516$$

$$7,516 : 12 = 0,63$$

Organizácia mala počty zamestnancov

január až apríl .... po **12**

máj až september ... po **30**

október až december = po **15**

### **PEPZF za rok 2015**

$$( 48 + 150 + 45 ) = 243$$

$$243 : 12 = 20,25$$

$$20,25 \times 0,032 = 0,648$$

zaokrúhlenie ... 1 zamestnanec

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)  
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**odvodom za neplnenie  
povinného podielu  
zamestnávania občanov  
so ZPS**

odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania  
občanov so zdravotným postihnutím za rok 2015

**1 019,66 €**

**do 31. marca 2016  
odviesť na účet úradu**

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)  
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**náhradným plnením  
a to zadávaním zákaziek ...,**

**náhradné plnenie**

**906,36 €**

## Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2015

Výkaz predkladá zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d/ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“). Podľa § 63 ods. 5 zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu na celkovom počte svojich zamestnancov.

Adresa úradu práce, soc. vecí a rodiny:

Názov a adresa zamestnávateľa

Číslo variabilného symbolu = IČO zamestnávateľa

(toto číslo sa uvádza tiež na príkaze na úhradu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím)

IČO

SK NACE Rev.2

(prevažujúca činnosť)

Číslo účtu peňažného ústavu

IBAN

SWIFT

do 31.3.2016

**2016**



odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania  
občanov so zdravotným postihnutím za rok **2016**

**1 132,96 €**

**náhradné plnenie 2016**

**929,05 €**