



Dovolenka

§ 100 - § 117




dovolenka
pri nerovnomerne rozvrhnutom
pracovnom čase

spôsob výpočtu „A“

§ 104

Ak dovolenku čerpá **zamestnanec s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom** na jednotlivé týždne alebo na obdobie celého kalendárneho roka

patrí mu toľko pracovných dní dovolenky, koľko ich na jeho dovolenku pripadá v celoročnom priemere



počet pracovných dní
pripadajúcich v priemere
na jeden týžden

$$X : Y = Z$$

X = počet pracovných zmien, ktoré podľa harmonogramu pripadajú na zamestnanca v kalendárnom roku
(resp. v jeho časti ak pracovný pomer netrvá celý kalendárny rok)

Y = počet týždňov v kalendárnom roku

Z = výsledok, ktorý určuje, koľko pracovných dní pripadá priemerne na 1 týždeň

$$Z \times V = N$$

Z = počet pracovných dní pripadajúcich priemerne na 1 týždeň

V = výmera dovolenky (počet týždňov dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok)

N = počet dní dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok

spôsob výpočtu „B“

výpočet pomernej časti dovolenky

- podľa počtu mesiacov trvania pracovného pomeru
- podľa rozsahu úväzku zamestnanca

$$y = \frac{nD \cdot a \cdot RPD}{12 \cdot VPD}$$


y = skutočný počet dní dovolenky

nD = nárok na dovolenku podľa ZP a KZ

a = počet mesiacov trvania pracovného pomeru v roku

RPD = na koľko dní v týždni má zamestnanec rozvrhnutý úväzok

VPD = všeobecný počet pracovných dní v týždni (obvykle 5)



dovolenka
pri pružnom
pracovnom čase

§ 104a

Ak dovolenku čerpá
zamestnanec s pružným pracovným časom,
považuje sa za deň dovolenky
čas zodpovedajúci priemernej dĺžke
pracovného času pripadajúceho na jeden deň,

ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného
pracovného času zamestnanca,
pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval
päť dní v týždni.

ustanovený týždenný pracovný čas ... 37,50 hod.

ustanovený týždenný pracovný čas

$$\frac{\text{ustanovený týždenný pracovný čas}}{5 \text{ dní}} = \text{počet hodín/deň dovolenky}$$

37,5

5 dní

= 7,5