

zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím rok 2020

Zákon č.5/2004 Z.z, o službách zamestnanosti

§ 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím

- a) zabezpečovať pre občanov so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnáva, vhodné podmienky na výkon práce,
- b) vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu občanov so zdravotným postihnutím a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
- c) viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím
- d) ak zamestnáva **najmenej 20 zamestnancov** musí ich zamestnávať v počte, ktorý predstavuje **3,2 %** z celkového počtu jeho zamestnancov

§ 63

Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov
so zdravotným postihnutím

ods.(2)

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana ... pokles
schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**,
si na účely plnenia povinného podielu zamestnávania
zamestnancov so zdravotným postihnutím započítava,
ako keby zamestnával **troch** takých **občanov**.

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**

**zamestnávaním
občanov so ZPS**

**odvodom za neplnenie
povinného podielu
zamestnávania občanov
so ZPS**

**náhradným plnením
a to zadávaním zákaziek ...,**

**Povinnost' danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**zamestnávaním
občanov so ZPS**

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**náhradným plnením
a to zadávaním zákaziek ...,**

**Povinnosť danú v § 63 ods. 1 písm. d)
má zamestnávateľ možnosť plniť**



**odvodom za neplnenie
povinného podielu
zamestnávania občanov
so ZPS**

odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania
občanov so zdravotným postihnutím za rok 2020

1 295 €

do 31. marca 2021
odviesť na účet úradu

náhradné plnenie

výška zákazky na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je 0,8-násobok celkovej ceny práce

1 151 €

ušetríte ... **144** eur

zamestnávanie
občanov so zdravotným postihnutím
rok **2021**